



NEWSLETTER 1

Project Reference Number: 2024-1-TR01-KA210-ADU-000255103



Descripción del Proyecto

El proyecto tiene como finalidad empoderar a orientadores laborales y mujeres desempleadas (especialmente en zonas rurales) mediante el desarrollo de materiales formativos basados en Inteligencia Emocional y Programación Neurolingüística (PNL). La iniciativa responde a la creciente necesidad de actualizar las prácticas de orientación profesional para adaptarse a los cambios sociales y económicos actuales, en particular a los desafíos derivados de la pandemia.

El proyecto surge del trabajo de campo y de experiencias previas (en especial del Proyecto Empleo Emocional), que revelaron que las mujeres desempleadas —sobre todo en áreas rurales— carecen de apoyo específico y de oportunidades para su desarrollo personal y profesional. Existe una necesidad urgente de ayudar a este colectivo a superar las barreras estructurales, la baja autoestima y los estigmas culturales que presentan los trabajos vinculados al cuidado como obligaciones más que como oportunidades.

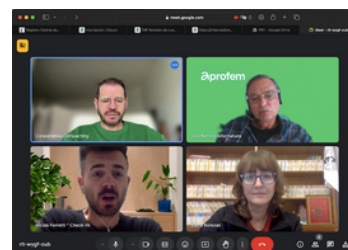
El proyecto busca fomentar la conciencia emocional, la responsabilidad personal y la autosuficiencia a largo plazo, con el fin de que estas mujeres puedan tomar las riendas de su futuro y lograr una reintegración significativa en la sociedad y en el mercado laboral.

www.e-motion-eu.eu

Actividades

El proyecto contempla el desarrollo de dos manuales formativos:

- Uno dirigido a orientadores laborales, con contenidos específicos sobre dinámicas y técnicas de acompañamiento.
- Otro destinado a mujeres en búsqueda activa de empleo, centrado en herramientas prácticas para la mejora de su empleabilidad.



Los orientadores laborales participarán en sesiones de simulación mediante juegos de rol, con el objetivo de fortalecer sus competencias de orientación y asesoramiento.

Las mujeres participantes recibirán una formación práctica, diseñada para facilitar su acceso al mercado laboral y potenciar sus habilidades.

En cada país participante se organizará un evento de difusión, con una asistencia prevista de 15 personas por país. Estos eventos tienen como finalidad compartir los resultados del proyecto y fomentar su implementación en otros contextos.

La formación local con cinco organizaciones por socio tendrá como objetivo garantizar un impacto duradero del proyecto.

Beneficiarios

El proyecto E-MOTION se dirige principalmente a dos colectivos:

- Orientadores laborales
- Mujeres con baja cualificación en búsqueda de empleo

Su propósito es mejorar la empleabilidad, la estabilidad laboral y fomentar el autoempleo. Para ello, se integran herramientas de Inteligencia Emocional y Programación Neurolingüística (PNL), con el fin de potenciar la motivación, el autoconocimiento y la responsabilidad personal de las participantes, facilitándoles el diseño de estrategias para el desarrollo de competencias.

El proyecto también contempla como grupo secundario a emprendedores y centros de formación, reconociendo que el fortalecimiento de habilidades blandas dentro de las empresas puede mejorar la productividad y contribuir a la sostenibilidad del empleo existente.

Para garantizar un impacto duradero, E-MOTION implicará a actores clave como cámaras de comercio, administraciones locales y organizaciones no gubernamentales. Estos socios estratégicos facilitarán la difusión amplia y la adopción futura de los métodos y herramientas desarrollados por el proyecto.

International Partners

COMPACTING
COOPERATION TRAINING CONSULTING GRL

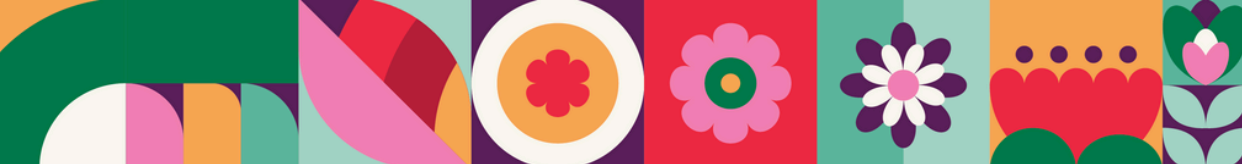


aprofem

Co-funding



Co-funded by
the European Union



Socios

ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ KALKINMA VE GENÇLİK DERNEĞİ (ICDYA) – Turkey

ICDYA es una entidad con sede en Şanlıurfa que promueve la inclusión, la igualdad de oportunidades y la participación activa de la juventud a través de programas sociales, culturales y educativos.

La organización centra su labor en el empoderamiento de colectivos vulnerables, especialmente jóvenes y mujeres, mediante el desarrollo de competencias en liderazgo, trabajo en equipo y responsabilidad social. Estas habilidades se fortalecen a través de talleres, formaciones e intercambios internacionales.

ICDYA presta especial atención al fomento de la alfabetización digital, la inteligencia emocional y las habilidades blandas, impartidas tanto en programas regulados como no regulados.

La asociación implementa iniciativas orientadas a la inclusión sociolaboral, el empoderamiento femenino y la transformación de actitudes, dirigidas a personas que enfrentan barreras de acceso y participación. Estas acciones incluyen coaching, mentoría y la colaboración con instituciones locales, empresas y agencias de empleo.

ICDYA promueve el entendimiento intercultural y brinda a los participantes las herramientas necesarias para desenvolverse con éxito en un entorno globalizado. Su enfoque pedagógico, centrado en la persona, garantiza que cada participante tenga voz y protagonismo en la construcción de los proyectos.

APROFEM – Spain

APROFEM es una organización española comprometida con la mejora de la empleabilidad y la inclusión social, especialmente de mujeres y jóvenes, a través del impulso al emprendimiento sostenible y el desarrollo de competencias. Ofrece talleres especializados en diseño de modelos de negocio mediante la metodología Lean, habilidades emprendedoras, educación financiera y acceso a financiación. Como entidad regional asociada a Youth Business Spain, APROFEM coordina programas de mentoría dirigidos a jóvenes y mujeres emprendedoras. Sus proyectos emblemáticos—FLAGA, YOUTHREACH y Dale la Vuelta—están enfocados en la promoción de empleos verdes, la economía circular y la sostenibilidad ambiental. La organización atiende a diversos perfiles de participantes, incluyendo jóvenes emprendedores (18–30 años), mujeres (35–50 años), estudiantes, personas con discapacidad y público en general. Su ámbito de actuación va desde lo local a lo internacional, articulando una red colaborativa de más de 200 entidades. El enfoque metodológico de APROFEM integra formación técnica, sensibilización y acompañamiento personalizado, con el objetivo de apoyar la construcción de itinerarios profesionales sostenibles e inclusivos.

Cooperativa Compacting – Portugal

Compacting es una cooperativa multidisciplinar, con sede en Portugal, que trabaja activamente en el empoderamiento de mujeres desempleadas mediante formación personalizada, mentoría y desarrollo personal. Su filosofía se basa en el fortalecimiento del capital humano, priorizando la especialización, la adaptabilidad y la innovación dentro de su equipo. La organización ofrece programas formativos especializados orientados a mejorar la empleabilidad, complementados con asesoramiento individualizado y acompañamiento profesional para facilitar la reintegración laboral de las participantes. Sus talleres de empoderamiento contribuyen al aumento de la confianza y autoestima, mientras que las actividades de networking generan vínculos con empleadores potenciales y redes profesionales relevantes. Compacting también moviliza voluntarios y miembros activos comprometidos con la misión de la cooperativa. Aunque no se establece un rango de edad específico, el foco se dirige a mujeres adultas en edad laboral interesadas en mejorar sus competencias y acceder al empleo. Toda la labor de Compacting se desarrolla en un entorno inclusivo, motivador y orientado a resultados, promoviendo la equidad de género y el crecimiento personal y profesional.